

<b>CYFARFOD</b>	Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu
<b>DYDDIAD</b>	28 o Fehefin 2018
<b>TEITL</b>	Amodau Gwaith Lleol
<b>PWRPAS</b>	Ymateb i Ymholiad gan y Cyngorwyr Angela Russell a John Brynmor Hughes
<b>AWDUR</b>	Geraint Owen – Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol

## CEFNDIR

Cyflwynwyd llythyr dyddiedig 8fed o Fai 2018, gan y Cynghorydd Angela Russell a'r Cynghorydd John Brynmor Hughes i Gadeirydd y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu (gweler copi ynghlwm).

Mae'r llythyr yn gofyn i gael trafod cynnwys y llythyr anfonwyd i staff ar y 26ain o Fawrth oedd yn cyflwyno rhybudd o newid i'r amodau gwaith lleol oddi ar y 1af o Orffennaf eleni.

Cynigir yr ymatebion i'r pryderon a nodir gan y ddau Gynghorydd fel a ganlyn:

1. Yn dilyn penderfyniad y Cabinet ar y 13eg o Fawrth eleni i gymeradwyo'r pecyn o newidiadau i'r amodau gwaith lleol, lluniwyd llythyr i gadarnhau'r penderfyniad hwnnw ac i ddarparu'r deuddeg wythnos o rybudd llawn i'r aelodau staff perthnasol.

Bu i'r Tîm Adnoddau Dynol ymgynghori hefo'r Gwasanaeth Cyfreithiol ar gynnwys y llythyr a chafwyd cadarnhad, yn dilyn mân addasiadau, bod y cynnwys hwnnw yn ffeithiol gywir.

Anfonwyd y llythyr i'r staff ar ddydd Llun, 26ain o Fawrth, yn fy enw, fel Pennaeth yr Adran sydd â chyfrifoldeb am weithredu'r penderfyniad a wnaed. Gan mai mater gweithredol oedd hwn, nid oedd yr Aelod Cabinet yn rhan o'r trefniadau ar gyfer llunio'r llythyr ond darparwyd copi er gwybodaeth iddi ar ôl i'r llythyr gael ei anfon i staff.

Anfonwyd llythyr dilynol ar y 3ydd o Ebrill yn ymddiheuro i staff am dôn y llythyr a'r dewis o eiriau a ddefnyddiwyd. Derbynnir bod y geiriad yn y llythyr gwreiddiol yn llawdrwm ac y gellid bod wedi cyfleu'r wybodaeth yn well. Mae'r profiad hwn wedi amlygu, yn fwy nag erioed o'r blaen, yr angen i edrych ar eiriad a chyflwyniad gwybodaeth trwy lygaid pawb sy'n derbyn yr wybodaeth honno. Yn hynny o beth, mae gwerau bwysig wedi'i dysgu.

2. Cost anfon y llythyr o ymddiheuriad trwy'r post oedd £1,938. Dylid nodi yma bod y llythyr wedi'i anfon ar e-bost i bob aelod o staff sydd hefo cyfrif e-bost y Cyngor ac mewn ffurf papur i ganolfannau gwaith i'w dosbarthu ar gyfer nifer o staff eraill.

Nid oedd unrhyw gost ariannol arall yn deillio o baratoi'r llythyr o ymddiheuriad.

Gellir ychwanegu bod cynrychiolwyr yr undebau a'r cyflogwr wedi ail-gynnull ar chwech achlysur yn dilyn rhyddhau'r rhybudd o newidiadau i'r amodau gwaith lleol a bod hynny yn sgîl y ffaith bod UNSAIN erbyn hyn wedi ymrwymo i gymryd rhan llawn mewn unrhyw drafodaethau hefo'r Cyngor.

Mae'n bwysig nodi, trwy gydol hyn oll, bod y berthynas waith rhwng yr undebau a'r swyddogion Adnoddau Dynol yn lleol wedi bod yn gadarn ac mae hynny wedi'i adlewyrchu yn y trafodaethau adeiladol a gafwyd dros yr wythnosau diwethaf.

Bwriad y tri undeb cydnabyddedig sef UNSAIN, GMB ac UNITE yw cynnal balot ymysg eu haelodau ar ychwanegiadau i'r pecyn a gymeradwywyd gan y Cabinet. Mae'r ychwanegiadau hyn yn cynnwys nifer o ymrwymadau gan y Cyngor a'r undebau ar gyfer y dyfodol.

Pwysleisir nad yw hynny yn effeithio ar y newidiadau i'r amodau gwaith lleol sydd i'w cyflwyno oddi ar y 1af o Orffennaf eleni, hynny'n unol a'r penderfyniad a wnaed gan y Cabinet ar y 13eg o Fawrth a'r wybodaeth a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion ar y 14eg o Chwefror ac i'r Cyngor llawn ar yr 8fed o Fawrth, 2018.